
Повышаем оклады каждые 3 месяца. Как правильно оформить приказ?

Директор организации принял решение о повышении окладов каждые 3 месяца в течение года на 10 %.

Как лучше оформить приказ о повышении: издать один приказ и прописать в нем, что каждые 3 месяца будет повышение окладов, или издавать приказы каждый раз перед очередным повышением?

Целесообразнее издавать отдельные приказы перед каждым повышением окладов.

Обоснование ответа

Законодательство напрямую не регулирует данные вопросы, поэтому наниматель вправе поступить любым из перечисленных в вопросе способов.

Первый вариант привлекателен тем, что упрощает бумажную работу, указывая последующие повышения зарплаты «раз и навсегда».

Однако при этом следует помнить 2 важных момента.

Во-первых, текущая экономическая ситуация не характеризуется стабильностью. За небольшой период времени может измениться финансовое состояние организации в худшую сторону настолько, что вопрос повышения заработной платы станет неактуальным или даже невозможным. В этом случае приказ, предусматривающий последовательное повышение окладов в течение предстоящего года, окажется своеобразной «ловушкой» для нанимателя.

Второе и не менее важное – это наличие законодательных ограничений на повышение зарплаты при определенных обстоятельствах.

Так, субъекты хозяйствования всех форм собственности, **имеющие задолженность по заработной плате и (или) обязательным страховым взносам в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь, не могут повышать тарифные ставки, тарифные оклады, действующие размеры премий, надбавки и доплаты в период до погашения задолженности (п. 3 постановления № 1972^{*})**.

^{*} Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 24.12.1998 № 1972 «О дополнительных мерах по совершенствованию оплаты труда работников отраслей экономики» (далее – [постановление № 1972](#)).

Также организации независимо от формы собственности **при наличии задолженности по платежам в бюджет и государственные целевые бюджетные фонды не могут повышать тарифные ставки (тарифные оклады)** работников до полного погашения этой задолженности, за исключением организаций, которым в соответствии с решениями Президента Республики Беларусь, областных, Минского городского Совета депутатов предоставлена отсрочка (рассрочка) погашения задолженности по платежам в бюджет, наложенным административным взысканиям и пеням при условии своевременной уплаты ими текущих платежей в бюджет ([п. 3 постановления № 1794](#)^{**}).

^{**} Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 12.12.2001 № 1794 «О некоторых мерах по выплате заработной платы работникам отраслей экономики» (далее – [постановление № 1794](#)).

Таким образом, если финансовое состояние организации в последующем ухудшится настолько, что появятся перечисленные выше задолженности, то повышать оклады будет попросту уже **нельзя**.

Исходя из изложенного, считаю, что наиболее целесообразным в рассматриваемой ситуации является вариант оформления отдельных приказов перед каждым повышением окладов для минимизации возможных рисков со стороны нанимателя.